



J'aime mes collaborateurs et j'en prends soin !

Connaître ce que vous avez de plus précieux dans votre entreprise

Qui sont vos employés ? Très souvent, le dirigeant, à qui on demande : « Combien êtes-vous dans votre entreprise ? » hésite sur le nombre exact de personnes qui œuvrent à la réussite de son projet. Et vous, avez-vous su répondre directement et sans compter sur vos doigts ? Si oui, c'est un bon début. Allons voir plus loin : « Combien y a-t-il de princesses ? », « Qui sera le prochain à fêter son anniversaire ? »...

Mais bien sûr, vous ne les avez pas engagés pour leur carte d'identité..., vous les avez engagés pour travailler, pour collaborer, pour être rentables ou encore pour développer un esprit d'équipe. Et pourtant, réfléchissez un instant : est-il possible de faire évoluer une équipe si vous ne la connaissez pas ?

Donnez de la valeur aux informations salariales

Explorez les méandres de l'information sociale de votre entreprise et dépassez la logique strictement économique du calcul des salaires.

Pour engager, vous signez un contrat, vous collectez des informations sur vos employés, vous les déclarez à la sécurité sociale, ensuite celles-ci prennent précieusement la poussière dans vos bases de données... Quel travail pour rien ! Faites-les vivre, utilisez-les !

Chez Kolmio, nous n'arrêtons pas le traitement des données au calcul des salaires. Nous analysons pour vous l'entièreté des données de vos collaborateurs afin de vous permettre de mieux les connaître et de les surprendre. La pyramide des âges, la parité femme/homme, le poids de chaque nationalité vous permettront d'ajuster vos recrutements futurs. Les jours de congé, le domicile ou encore le poste vous permettent d'équilibrer vos équipes et plannings. Les absences vous permettent de mesurer la motivation du personnel,

et connaître leur date d'anniversaire est aussi une forme de reconnaissance.

En quelques mots, c'est simple : transformez vos Euros employés en Euxes collaborateurs. Communiquez ces données et montrez-leur à quel point ils sont essentiels pour vous, que vous vous intéressez à eux, que vous les connaissez vraiment. Ne vous faites plus piéger à la question : « Combien êtes-vous dans votre entreprise ? », mais surprenez vos interlocuteurs avec bien plus !

L'évolution salariale doit être maîtrisée

Connaissez-vous la masse salariale mensuelle de votre entreprise ? Oui, bravo ! Et c'est tout... Intéressez-vous à l'évolution salariale de vos employés, restez vigilants à l'équilibre des rémunérations. Ces deux points vous permettent de bien récompenser les efforts de chacun, d'éviter les frustrations liées au salaire, d'être préparé à négocier avec eux.

Chez Kolmio, nous utilisons l'historique du calcul des salaires pour vous accompagner dans la gestion de votre personnel. Ces données sont accessibles à tout moment.

Rappelez-vous Noël, le sapin, les repas et... quand vous devez trouver LE cadeau à votre conjoint... quelle galère ! Trouver un cadeau original, qu'il/elle n'a jamais reçu... sans le/la connaître vraiment et sans vous souvenir de ce que vous avez déjà offert, vous risquez bien de le/la décevoir :

dites-vous que plus vous connaissez vos collaborateurs plus vous avez de chance de les rendre heureux et motivés.

Connaître leurs « statistiques » oui, mais qui sont-ils vraiment ?

Ne leur en voulez pas d'être parfois moins motivés, de ne pas toujours apporter des solutions ... Tout comme vous, ils ont suivi des cours de « problèmes » en mathématiques, tout comme vous, ils ont vu leurs « fautes soulignées en rouge » lors des dictées.

Une astuce Kolmio pour les orienter solutions : créez une enquête de satisfaction interne avec simplement 3 questions :

1. Sur une échelle de 10, quel est votre niveau de satisfaction au travail ?
2. Quel est le point que vous voudriez conserver ?
3. Quel est le point que vous voudriez aider à améliorer ?



Philippe Docquier

Kolmio S.A.

www.kolmio.lu